Kleber Munhoz de Paula - TRT - 3ª Vara do Trabalho de Lages

PROPOSTAS DO NUTEC PARA DEBATE NO ENCONTRO ESTADUAL DE CARREIRA - SINTRAJUSC - 2023

1 - Diminuição da diferença salarial entre Técnico e Analista Judiciário

* Apoio à proposta do colega Flávio Prevot (100-95-85), apresentada no encontro estadual do Sintrajufe/RJ.
* A implementação dessas proporções não precisa ser imediata, mas pode ser atingida em um parcelamento dos reajustes no próximo PCS.

2 - Valor único para AQ's e Diárias

* Considerando que o cargos da carreira do PJU são de nível superior, não faz sentido que os valores pagos a título de AQ estejam vinculados ao vencimento básico do cargo, pois ainda existe uma disparidade grande entre as remunerações, o que causa uma injustiça no tocante ao valor recebido pelo Técnico Judiciário.
* Ao mesmo tempo há de se observar que ao desvincular os AQ's do VB e normalizar o valor, como sugerido, necessita-se de medidas que não permitam a desvalorização deste valores já que eles também se desvincularão do reajuste hoje dado pelos PCS's.

3 - Acumulação de AQ (por mais de uma especialização)

* Possibilidade de valorização pela realização de especializações, acumulando os seus percentuais, no limite de até 3.
* Para fins práticos, a especialização é mais relevante para o aperfeiçoamento do servidor do que um mestrado ou um doutorado.

4 - Definição da carreira dos servidores do PJU como Carreira de Estado (para todos os cargos)

* A atribuição do status de Carreira de Estado para os servidores do PJU se justifica pela relevância da atividade e pela impossibilidade de delegação do serviço judiciário.
* Além disso, diante do risco de uma futura reforma administrativa, a Carreira de Estado protegeria os servidores de tentativas de terceirização.