



Florianópolis (SC), 13 de dezembro de 2021 - Nº 1471

É hora de prestar contas e se fortalecer para a luta



Em 2021, mesmo com a pandemia de Covid-19, o Sintrajusc seguiu atuante em defesa dos direitos da categoria. A luta que mais exigiu empenho foi barrar a “Reforma” Administrativa (PEC 32/20), que tramita na Câmara dos Deputados. Com a pressão sobre o relator da proposta, deputado Darci de Matos, de Santa Catarina, foi possível tirar do texto o chamado princípio da subsidiariedade, que privatizava funções do Estado, transformando direitos em mercadorias. Mas ainda estão na proposta o fim da estabilidade, o fim dos concursos públicos e a possibilidade de redução de vencimentos. Ou seja, nos manteremos vigilantes desde os primeiros dias de 2022.

Ações contra a “Reforma” Administrativa marcaram a luta em 2021



Direção do Sintrajusc reuniu-se de forma presencial no dia 4 de dezembro

A luta contra a aprovação da Proposta de Emenda Constitucional 32, da “Reforma” Administrativa, marcou a atuação do Sintrajusc em 2021 e irá continuar em 2022. Desde o início do ano, a direção do Sindicato reúne-se semanalmente com o Fórum dos Sindicatos dos Servidores Públicos de SC, nas quais se avaliam os próximos passos para barrar essa perversa proposta.

Nesses 12 meses foram mais de uma dezena de Campanhas de Mídia contra a PEC 32 nas redes sociais, além da instalação de outdoors nas maiores cidades do estado, em parceria com 25 Sindicatos, sem contar Atos virtuais e presenciais, mensagens em rádios e carros de som, panfletagens, audiências em Câmaras de Vereadores e idas a Brasília para pressão no Aeroporto e no Congresso Nacional. A correria não foi pouca mesmo em meio aos cuidados para manter a saúde diante da pior catástrofe sanitária do século.

REDUÇÃO SALARIAL BARRADA

Entre fevereiro e março, lutamos contra a PEC Emergencial (PEC 186/19), que condicionou a continuidade do Auxílio Emergencial rebaixado ao congelamento salarial e de benefícios dos servidores. A proposta passou no Congresso, mas, depois de muita pressão, conseguimos barrar o dispositivo que previa a redução de 25% da jornada e do salário dos servidores.

CONTRA O DESMONTE DA JUSTIÇA DO TRABALHO

Outra forte campanha, entre maio e junho, foi contra o desmonte da Justiça do Trabalho por meio de mais uma resolução do CSJT, com sérios prejuízos

aos servidores e à prestação jurisdicional. O Sindicato mobilizou a categoria por meio de reuniões – como a ocorrida no dia 31 de maio para analisar a proposta –, articulação junto à Fenajufe, reunião com a Presidência do TRT-SC e divulgação de cards nas redes sociais, culminando com Ato no dia 25 de junho em Florianópolis, Rio do Sul e Xanxerê. A proposta acabou aprovada no Conselho, mas o Sintrajusc já encaminhou à Fenajufe proposta para a Federação viabilizar estudo aprofundado da decisão do Conselho à luz da Constituição Federal.

AÇÕES NA PANDEMIA DE COVID-19

O Sintrajusc também acompanhou as reuniões dos Gabinetes de Crise da Covid-19 e das Comissões de Prevenção e Enfrentamento do Assédio Moral, do Assédio Sexual e da Discriminação nas três justiças em Santa Catarina, além de organizar atividades específicas por justiça. Foram quase duas dezenas de reuniões com a Administração do TRT-SC, do TRE-SC e da Justiça Federal para defender os interesses dos servidores. As posições do Sintrajusc tiveram respaldo do médico do trabalho Roberto Ruiz, contratado para assessorar a direção nas demandas relativas à saúde e condições do trabalho remoto. Em meio a essas atividades, ficamos igualmente de olho no andamento das ações judiciais, realizamos o concurso de poesia e de fotografia e fizemos a eleição do novo Conselho Fiscal. Para planejar as atividades do ano que chega, a direção do Sintrajusc reuniu-se de forma presencial no dia 4 de dezembro com a presença das Assessorias Parlamentar e Jurídica e já em janeiro reinicia os trabalhos em defesa da categoria. Continuemos juntos e juntas!

LUTA PELO NS - Em 2021, o Sintrajusc reativou o Núcleo dos Técnicos e Técnicas Judiciárias (NUTEC-SC). O NS é a maior bandeira de valorização dos técnicos e conta com o apoio da coordenação e do Sindicato. Todas as iniciativas sobre essa luta podem ser acompanhadas no site do Sintrajusc, estando agrupadas em um banner específico à direita da página. Para 2022 está prevista atividade específica sobre o tema.

Pesquisa de Saúde: contamos com sua resposta!

O Sintrajusc convida todas as servidoras e servidores do PJU de Santa Catarina a participar da Pesquisa de Saúde on-line “Impactos psicossociais do trabalho não-presencial na saúde mental de servidores do Poder Judiciário”, que segue disponível para receber respostas. A pesquisa é pioneira no sul do país e foi desenvolvida com a UFSC, por meio do Núcleo de Estudos de Processos Psicossociais e de Saúde nas Organizações e no Trabalho (NEPOT). Participam, além do Sintrajusc, o Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário do Estado de Santa Catarina (Sinjusc), o Sindicato dos Servidores da Justiça do Estado do Rio Grande do Sul (Sindjus-RS) e o Sindicato dos Servidores do Poder Judiciário do Estado do Paraná (Sindijus-PR). Com as respostas, os Sindicatos terão maior e melhor embasamento para subsidiar as políticas e práticas sindicais e institucionais de combate e prevenção às doenças que afetam os servidores, com ações voltadas também ao melhoramento das condições de trabalho nas três justiças. Os dados também fornecerão subsídios importantes nas tratativas com a administração dos Tribunais e também junto aos Conselhos Superiores. A orientação é que os servidores reservem, na medida do possível, de 30 a 40 minutos para responder as perguntas com calma. Há questões relacionadas ao teletrabalho/trabalho remoto, ao suporte social e organizacional, a “sinais/sintomas” psíquicos e a comportamentos negativos relacionados ao trabalho. As respostas são enviadas diretamente para o banco de dados do NEPOT da UFSC, garantindo, assim, o sigilo e anonimato dos participantes. O trabalho é coordenado pelas professoras doutoras Renata Silva de Carvalho Chinelato e Suzana da Rosa Tolfo e pelo mestre Renato Tocchetto de Oliveira, Uma orientação importante aos que já responderam, mas não finalizaram todas as perguntas: para que as respostas sejam validadas, é preciso responder todas as perguntas, caso contrário a participação é invalidada. Por isso, pedimos encarecidamente, se puderem, para responder novamente.

A pesquisa está disponível em
<https://pt.surveymonkey.com/r/PPGL562>

COMISSÕES

O Sintrajusc tem canais abertos aos servidores e servidoras que precisam de suporte, acolhimento, apoio e soluções em qualquer situação enfrentada nos locais de trabalho envolvendo assédio moral, assédio sexual e qualquer for-

ma de discriminação. Além da direção, há uma comissão específica para esse fim que pode ser acionada por contato telefônico, e-mail

geral do Sindicato ou e-mail específico, ouvidoria-assedio@sintrajusc.org.br Também há o Grupo de Trabalho Antonieta de Barros, Mulheres, Negros e Negras e LGBTI+, que tem grupo no whatsapp (solicite adesão ligando para o telefone 48-32224668). Na pandemia de Covid-19, uma das preocupações do Sintrajusc é com o assédio moral, que passou do ambiente físico para o virtual em tempos de cobrança de metas e rankings de produtividade à custa da saúde física e emocional dos trabalhadores. Entre 2010 e 2012, o Sindicato realizou a ampla pesquisa “Como vai você?”, que verificou as condições de saúde e de trabalho dos servidores do Judiciário Federal em Santa Catarina. Foram dezenas de visitas aos locais de trabalho, divulgação de materiais e palestras. Em 2018, a entidade distribuiu em todo o estado o Assediômetro, um termômetro que indica as condições de locais e comportamentos sadios e os sintomas de quando essa condição se altera, podendo levar ao sofrimento psíquico. Agora, com os resultados da nova pesquisa, vamos aprofundar o conhecimento sobre temas de interesse da categoria e fundamentais para a nossa atividade sindical.



Posse do Conselho Fiscal será dia 16/12

Na quinta-feira (16), às 10 horas, na sede do Sindicato, tomarão posse os novos conselheiros fiscais do Sintrajusc (gestão 2022-2024). Foram eleitos:
Alexsandra Assis Casagrande – Justiça Eleitoral
Eduardo Mussi Dietrich – Justiça do Trabalho
Marcelo Sérgio da Costa – Justiça Federal
Suplente: José Isaltino da Rosa Filho – Justiça Federal

Primavera de Poesia e Fotografia

Confira os poemas e as fotografias premiadas no “Concurso Sintrajusc Primavera de Poesia e Fotografia” e divulgadas em novembro. Os e as colegas foram agraciados com bônus de R\$ 900, R\$ 600 e R\$ 300 reais, respectivamente, para compra na livraria Livros e Livros da UFSC. Foram jurados Cláudio Schuster, Marco Vasques e Viegas Fernandes da Costa (poemas) e Joana Darc Melo, Rubens Lopes e Silvio da Costa Pereira (fotografias).

A direção do Sintrajusc agradece a cada participante, à comissão organizadora e aos jurados pela realização de mais esse concurso.

Fotografias:

1º lugar – A cidade na cidade,
de Cyntia de Oliveira e Silva



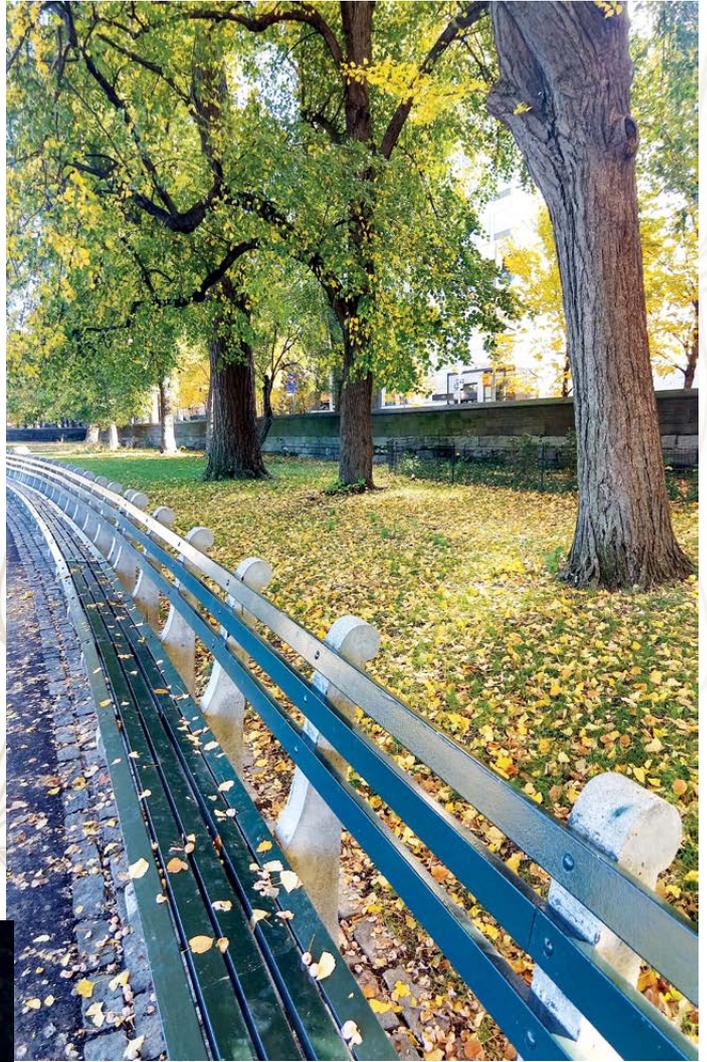
1º lugar - A cidade na cidade



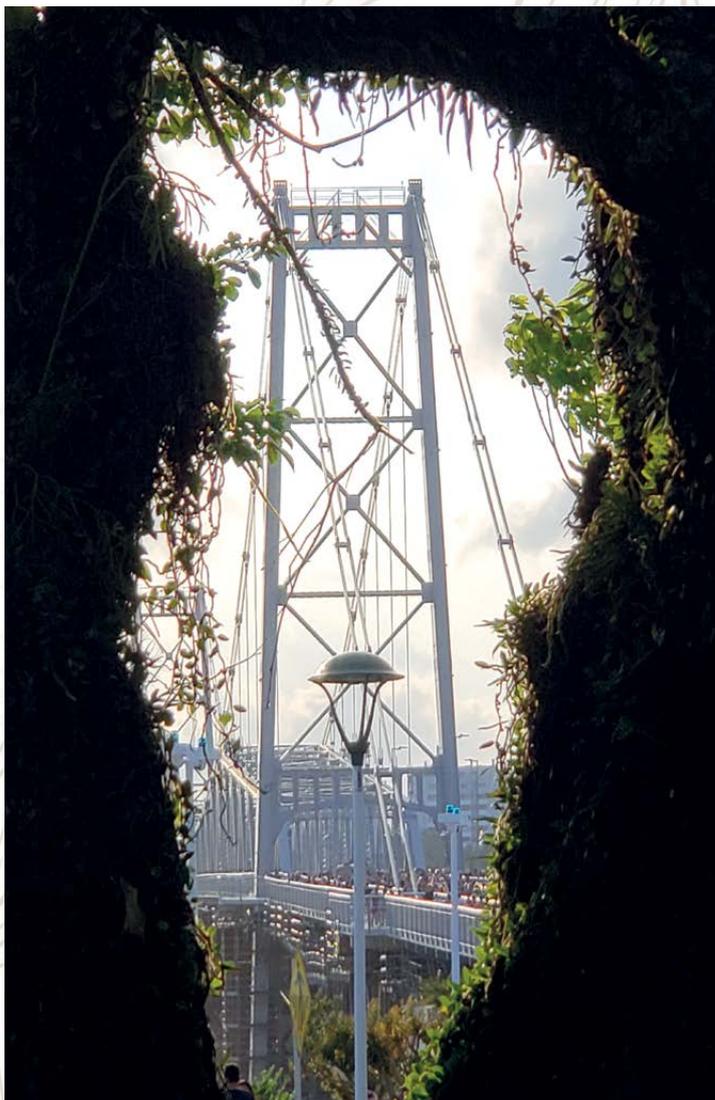
Fotografias:

2º lugar – Quietude do desassossego,
de Liana Andréia Mazzetto

3º lugar – Ponte e natureza,
de Audrey dos Santos Laus



2º lugar - Quietude do desassossego



3º lugar - Ponte e natureza

Poemas:

1º lugar – Cheiro de Mofo e Partida (empate),
respectivamente de Cyntia de Oliveira e Silva
e Cristiane Martins de Paula Luz

2º lugar – Solfejos, de Mauro Celso de Aguiar

3º lugar – A casa de meus pais, de João Marino Vieira

Continua na página seguinte

CHEIRO DE MOFO

papéis envelhecidos e empoeirados em estantes cinzas
histórias inacabadas de pessoas-números.

cheiro de mofo.
é muita umidade! disseram.

a mulher com venda guarda o portal
finge não ver
sua balança é desigual
sua espada cai sobre o mais fraco
seu martelo é o ponto final da ilusão dos justos.

o cheiro de mofo continua.
exala de capas imperiais
de decisões circulares
de vaidades egocêntricas
de seres [que se creem] excelências-doutores-deuses.

o cheiro de mofo insiste.
sai pelo ouvido
nariz
boca
vem do cérebro.

os limpadores-de-mofo declaram:
agora não tem mais lodo, nem mau-cheiro
não há mais papel
nem estantes
nem gavetas
nem armários
nem ácaros
nem fungos.

bem-vindas as máquinas
os chips
as nuvens
os dados invisíveis
inodoros
insípidos.

o cheiro de mofo persiste.

a nova forma reluzente, automatizada,
pós-moderna, hodierna
de organizar-gerenciar as histórias de
pessoas-números
não esconde o cheiro de mofo
que agora se mistura ao cheiro de esgoto.

Cyntia de Oliveira e Silva

PARTIDA

Atravesso a vida com um sentir no rosto
Hoje vejo as estranhas entranhas do tempo
A vida daquele que antes de mim veio
Continua ali, por um fio
É a morte a parecer um nascimento
Um parto longo e doloroso
Um partir certo, mas indefinido
Dali eu vim, um pouco de mim se vai
Impotência diante da presença
Um fio de vida ainda insistente
Um corpo frágil em sofrimento
Salvem as boas memórias!
Do tempo em que ele era cheio de vida
Do tempo em que o “s” do meu nome era pronunciado,
por ele, com um som de “x”

Cristiane Martins de Paula Luz

SOLFEJOS

Ele acredita em anjos,
Tem alma de poeta em sonhos tais...
E fica a compor, solitário, às vezes,
O som do seu silêncio
Em notas musicais...

Mauro Celso de Aguiar

A CASA DE MEUS PAIS

A casa de meus pais
guarda o movimento e o ruído do passar do rio.
Memórias que lembram
e memórias que se atrapalham
no empoeirar da história que passa.
A casa de meus pais
tem a alma do passar do rio.
Está cheia de coisas em movimentos e ruídos.
Movimentos de vai-e-vem e lá vai outra vez.
Movimento de giro-giro e redemoinhos.
Respirar ofegante da força que passa:
só o passar do rio,
só ruídos,
só alma aprisionada,
esperando ir abaixo pra ir pro alto.
O passar do rio,
que desagua noutro e noutro
e vai encontrar o grande mar.
O mesmo mar que um dia cruzaram,
o mesmo mar de onde um dia chegaram.

João Marino Vieira

Assessoria Jurídica defende direitos sob ataques

Preservar direitos, também no âmbito jurídico, foi a tônica no ano de 2021. Revisões de entendimentos consolidados e impactos legislativos recentes impuseram aos servidores e servidoras diversos prejuízos. Barrá-los foi, em grande medida, o desafio imposto à Assessoria Jurídica do Sintrajusc. Somaram-se aos fatos as dificuldades da pandemia, de conhecimento geral.

Neste cenário nada favorável, alguns enfrentamentos em curso estão exitosamente preservando parcelas, como a chamada “opção do artigo 193”, o pagamento cumulado da GAE com a VPNI e a efetiva adequação dos “quintos” ao julgamento do STF.

Após mais de uma década reconhecendo a validade da “opção do artigo 193”, o TCU reuiu seu posicionamento e passou a negar as aposentadorias que incluíram o direito de perceber o vencimento básico acrescido da função ou cargo em comissão exercidos de modo interrupto por 5 anos ou 10 interpolados, até janeiro de 1995, data da extinção do direito. Dezenas de ações foram propostas, assegurando o pagamento.

Partindo igualmente do TCU, os servidores que percebem a GAE com a VPNI passaram a ter sua cumulatividade questionada. Igualmente dezenas de enfrentamentos administrativos e, por vezes, judiciais, estão assegurando a manutenção da parcela. No tópico, o Sintrajusc promoveu também ação coletiva visando afastar a “compensação retroativa” pretendida pela administração, o que impediu o imediato corte da parcela aos servidores da Justiça Federal.

Mesmo na adequação da inconstitucionalidade dos “quintos”, diversas manifestações administrativas e demonstrações foram feitas e documentadas, a fim de preservar o pagamento das parcelas, de acordo com a modulação estabelecida pelo STF quando do julgamento do RE 638.115.

Paralelamente, medidas e requerimentos administrativos objetivando assegurar condições de trabalho adequadas e métricas apropriadas para a realidade imposta pela pandemia foram continuamente demandados ao longo



Ao longo de 2021, advogados participaram de Assembleias e encontros virtuais para orientar servidores e servidoras em vários temas

do ano, buscando preservar a saúde da categoria.

Do mesmo modo, não devolução de valores, cobrança de valores reconhecidos administrativamente, restituição do PSSS sobre a GAS, enfim, diversas outras demandas também foram encaminhadas, essencialmente para preservação do direito dos servidores.

Outro pesado enfrentamento, por fim, se deu contra a reforma da previdência. Para além das ações coletivas ajuizadas pelo Sindicato, ajuizaram--se igualmente ações individuais, para aqueles que, na perspectiva iminente de aposentadoria, se viram apanhados pela reforma previdenciária e prejudicados ao extremo com a ruptura das regras, com a imposição de requisitos que ignoram a sua trajetória funcional e em nada guardam correlação com as efetivas regras de transição até então estabelecidas. Assim, diversas ações foram – e estão sendo – propostas, já contando com precedente favorável.

Agora o ano de 2022 chega e, com ele, renova-se a necessidade de enfrentamento. O Sindicato e a Assessoria Jurídica Pita Machado Advogados seguem em frente, trabalhando e lutando por melhores dias e condições de trabalho.

**O Sintrajusc Legal irá voltar em 2022!
Em março o Sindicato divulgará o calendário de visitas para levar aos servidores e servidoras informações e orientações sobre temas de interesse da categoria no que se refere às ações judiciais.**

Campanha de filiação continua em 2022

O Sintrajusc fez campanha de filiação em 2021 e vai continuar ano que vem. Usamos na campanha, entre outras, uma frase do colega aposentado do TRT Hermes Espindola Junior que bem resume a importância da filiação sindical: “Nosso Sindicato é nossa rede de proteção e amparo segundo nos piores momentos”. Essa frase ilustra a nossa meta de fortalecer cada vez mais o Sindicato para defender os nossos direitos em um período no qual os ataques vêm dos três poderes. É importante lembrar que até 1988 os servidores públicos não tinham o direito de se representar por meio de um Sindicato. E foi pela luta sindical que conquistamos, por exemplo, os Planos de Cargos e Salários, os PCSs, e os reajustes nos auxílios devidos aos servidores.

Convidamos filiações e filiados a acompanhar as atividades no nosso site e nas redes sociais. Converse com seu/sua colega que ainda não se filiou. Mostre a ele/ela a importância da filiação. Quanto mais filiados, maiores a organização e a força do Sindicato e da categoria. E se você ainda não se filiou, a hora é agora! O Sintrajusc se mantém apenas com as mensalidades e nunca teve imposto sindical. Além disso, não temos diretor ou diretora liberada para atuar exclusivamente na entidade, ou seja, cada diretor e diretora tira um pouco do próprio tempo para ficar a serviço de toda a categoria. A luta é grande e por isso cada filiação conta para fortalecermos ainda mais o nosso Sindicato!

FILIE-SE!

Nosso Sindicato é nossa rede de proteção
e amparo seguro nos piores momentos.



Contato para filiação:
(48) 32224668 (Whatsapp) e
cadastro@sintrajusc.org.br

PROTEJA SEUS DIREITOS.
JUNTE-SE À NOSSA LUTA!

