

PARECER TÉCNICO

Objeto

Análise da situação atual relacionada a evolução da pandemia de COVID 19 frente ao retorno do trabalho presencial neste período final do mês de agosto / setembro de 2021, na Justiça Federal em Santa Catarina (JF - SC), Justiça do Trabalho de Santa Catarina (TRT 12) e Justiça Eleitoral (TRE SC).

Introdução

O SINTRAJUSC (Sindicato dos Trabalhadores do Poder Judiciário Federal em Santa Catarina) solicitou parecer técnico sobre a possibilidade de retorno ao trabalho presencial dos servidores da sua base de atuação. A seguir, pontuamos as questões que entendemos mais importantes para a avaliação desta questão.

Discussão

“Temos que voltar à normalidade”! Este é o desejo comum dos brasileiros, sejam donas de casa, aposentados, desempregados, gestores, jovens ou servidores públicos em geral.

E não há quem deseje o contrário. O Brasil todo se anima com a queda do número de casos e óbitos por COVID 19, e em muitos países do mundo, já se programava a comemoração do fim da pandemia, inclusive com a derrubada de restrições, inclusive, do uso contínuo de máscaras protetoras em ambientes públicos ou coletivos. Mas infelizmente, parece que a realidade insistiu em nos pregar peças.

Em 23 de agosto de 2021, nos deparamos com uma notícia no prestigiado jornal Financial Times (edição Tel Aviv – Londres) e replicada no Valor Econômico (São Paulo) revelando que depois de tonar-se referência mundial no controle da pandemia, o número de novos casos de COVID 19 torna a elevar-se significativamente em Israel, e os cientistas ficam a se perguntar sobre o que deu errado. Encontram explicação no fato de que, apesar do país ter 80% da população imunizada completamente (até mais de 1 mês do processo de vacinação completo), isso se deu às custas quase exclusiva de um tipo de vacina, a da Pfizer, o que não parece estar garantindo proteção duradoura, na medida em que a imunidade conferida por tal vacina diminuiu em curto prazo, levando os vacinados a se exporem mais, e *“...expondo os primeiros vacinados - em geral, os mais velhos e mais vulneráveis – a um risco crescente de se contagiar e de enfrentar casos graves da doença”*.

Também o Vietnã - outro país que foi modelo no controle epidemiológico até o advento da variante Delta - apresenta uma “explosão” de casos frente a sua realidade recente de controle de casos.

No Brasil, já verificamos alguns estados que registram aumento de casos e de ocupação de leitos de UTI, mas em especial, no nosso estado de Santa Catarina, o NECAT (Núcleo de Estudos de Economia Catarinense) detectou este fenômeno atribuído a variante delta, sendo que seu último boletim de 21 de agosto de 2021 foi lançado com o seguinte título: “Média semanal móvel de novos casos voltou a subir”. Nunca é demais a lembrança de que ainda estamos no período de inverno no sul do Brasil.

A Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC), publicou notícia descrevendo a série de providências que vem sendo tomadas, com vistas a retomada de algumas atividades presenciais para o próximo semestre letivo, com previsão de início para o final de outubro de 2021. Vale destacar que a Universidade monitora a condição vacinal de seus servidores, tendo mais de 70% destes vacinados com a segunda dose / dose única para a COVID 19. Apesar deste dado, fundamental ressaltar a cautela com a qual a UFSC discute possível retorno ao trabalho presencial daqueles que estão desenvolvendo trabalho remoto, mesmo que de pequeno contingente destes, e só deverá determinar este lento retorno ao trabalho presencial a se manter a continuidade da melhoria dos dados epidemiológicos. Até o momento, a UFSC vem postergando tal retorno ao trabalho presencial, mesmo que de pequeno contingente, ainda que sofrendo uma campanha sistemática diária por parte de alguns órgãos de imprensa que se ocupam em atingir boa imagem da nossa Universidade e de alguns dos seus gestores devido a tal decisão.

Entendemos que a decisão de possível retorno ao trabalho presencial essencial, deve obedecer a todas as inúmeras medidas de prevenção e segurança já conhecidas e prescritas, com destaque para:

- Ampliar a condição vacinal completa e o status de “imunizado” a um maior número de servidores, para além dos 70% com ciclo completo, como planeja a UFSC.
- Inicialmente, direcionar o retorno ao trabalho presencial para as funções e atividades essenciais que não podem ser executadas a partir do trabalho remoto.
- Facilitar a testagem como forma de apoio a detecção precoce de contaminados.
- Garantir o distanciamento social seguro.
- Garantir e oferecer processo de educação em saúde para os servidores direcionados às práticas seguras de higienização de mãos com água e sabão ou álcool gel, higienização de superfícies e outras práticas relacionadas a prevenção da COVID 19.
- Garantir ambientes de trabalho com a condição de ventilação e renovação de ar adequadas.
- Uso imperioso de máscaras, com prioridade absoluta para o modelo N95 (PPF2), que se mostrou o modelo mais efetivo para barreira de transmissão viral (SARS COV 2).

Conclusão

Como já nos manifestamos em várias ocasiões, é sempre bom lembrar que seguimos vivendo sob a égide da maior catástrofe sanitária de caráter planetário dos últimos 100 anos.

E assim, frente aos fatos e motivos descritos anteriormente, manifesto ao sindicato o entendimento técnico de que este não é o momento adequado de se determinar o retorno ao trabalho presencial para as funções e atividades que podem ser efetuadas remotamente.

É o parecer.

Florianópolis, 25 de agosto de 2021.

Roberto Carlos Ruiz -CREMESC 9388
Médico do Trabalho - RQE 267
Medicina Interna - RQE 3985

Referências citadas:

- Financial Times / Valor econômico. Israel espera que terceira dose reduza infecções. Publicado em 23/08/2021. Acessado em 23/08/2021: <https://valor.globo.com/mundo/noticia/2021/08/23/israel-espera-que-terceira-dose-reduza-as-infecoes-diz-ft.ghtml>

- NECAT. Boletim 67. 21/08/2021. Acessado em 23/08/2021: <https://drive.google.com/file/d/1sWz9xkPIEC93DysBAdWGjJ76jvlHEaDa/view>

- UFSC. Pré-fase 2: grupo de trabalho disponibiliza modelo de Plano de Atividades e orientações. Publicado em 18/08/2021. Acessado em 24/08/2021: <https://noticias.ufsc.br/2021/08/pre-fase-2-grupo-de-trabalho-disponibiliza-modelo-de-plano-de-atividades-e-orientacoes/>