

Comparação entre o PLC 28 e PL 2648

Lusmarina da Silva e Paulo Koinski
Coordenadores do Sintrajusc

Com o objetivo de tirar dúvidas dos servidores, elaboramos textos e tabelas com esclarecimentos. Confira:

Tramitação legislativa do PL 2648

Na Câmara Federal o projeto passará por três comissões:

CTASP - Comissão de Trabalho, Administração e Serviço Público

CFT - Comissão de Finanças e Tributação

CCJ - Comissão de Constituição e Justiça

Se for requerido por 51 deputados, poderá ir à votação também no plenário da Câmara antes de ir para o Senado.

No Senado precisará ser votado na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania e depois votado no plenário.

Caso sofra emendas, voltará à Câmara.

Aprovado no Senado, irá à sanção ou veto da presidente. Caso seja sancionado, entra em vigor; se for vetado, caberá ao Congresso Nacional analisar e manter ou derrubar o veto em votação conjunta.

Como foi a tramitação do PLC 28

Passou por todas as fases do processo legislativo e está na última fase.

Após ser vetado pela presidente, está no Congresso Nacional para manutenção ou derrubada do veto.

Hoje tem Assembleia Geral 16 horas na Justiça Federal

- Eleição da Comissão Eleitoral para a eleição do Conselho Fiscal do SINTRAJUSC

Transporte: 15h30 nos Gabinetes Rio Branco, 15h40 no TRT Esteves Jr.
(também para servidores do TRE) e 15h45 no prédios das Varas

Análise das Tabelas

Na primeira coluna da Tabela 1 apresentamos o reajuste médio para o PLC 28 sobre o vencimento (e seus reflexos na GAJ), já que o projeto não trata de percentuais, mas de valores. Para o PL 2648 são apresentados os percentuais totais de reposição do vencimento e da GAJ, já que o projeto reajusta em 12% o vencimento e aumenta gradativamente a GAJ de 90 para 140%.

Observe-se que estes índices consideram apenas as parcelas que são percentuais dos vencimentos (GAJ, Adicional de Qualificação, etc).

As rubricas fixas, como o Auxílio Alimentação e Função Comissionada, não são reajustadas, os percentuais serão menores se considerarmos os valores brutos recebidos individualmente pelo servidor.

Na segunda e terceira colunas da Tabela 1 apresentamos, a título de ilustração, uma comparação entre os dois planos considerando o aumento em reais do valor bruto recebido por um Técnico C13 e um Analista C13. Na Tabela 2 há um resumo das variáveis entre os dois PLs.

Tabela 1

	REPOSIÇÕES		DIF BRUTA TEC. 13		DIF BRUTA ANAL. 13	
	PL 28	PL 2648	PL 28	PL 2648	PL 28	PL 2648
06/2015						
07/2015	6,00%		478,53		785,13	
12/2015	15,86%		1.818,41		2.983,50	
01/2016		4,84%		389,86		639,65
07/2016	6,51%	4,71%	2.500,32	787,67	4.102,31	1.292,34
12/2016	6,11%		3.182,22		5.221,13	
01/2017		4,59%		1.193,43		1.958,08
07/2017	6,11%	4,47%	3.864,13	1.607,14	6.339,94	2.636,86
12/2017	5,76%		4.546,04		7.458,75	
01/2018		4,36%		2.028,80		3.328,69
07/2018		4,26%		2.458,41		4.033,56
12/2018						
01/2019		4,16%		2.895,98		4.751,48
07/2019		3,52%		3.281,62		5.422,57
TOTAL	57,04%	41,02%	4.546,04	3.281,62	7.458,75	5.422,57

Tabela 2

	PL 28	PL 2648
N. PARC.	6	8
FINAL	12/2017	07/2019
TEMPO	2a 2m	3a 8m
VENCTO	57,04%	12%
NA GAJ	0%	26%
13,46%	-	deduz
TECNICOS		ADIC 5%
TRAMIT.	Anál. Veto	CTASP